

**Universidade Federal Rural da Amazônia
Empresa Junior de Engenharia de Pesca - ACEEP Jr.
EDITAL PROCESSO SELETIVO 2022**

A Diretoria de Recursos Humanos da Assessoria, Consultoria e Eventos em Engenharia de Pesca - ACEEP JR, Empresa Júnior do curso de Engenharia de Pesca da Universidade Federal Rural da Amazônia, situada nas dependências do Prédio do CEPNOR- ISARH torna público as inscrições ao Processo Seletivo de 2022.1.

1. DAS INSCRIÇÕES

As inscrições deverão ser realizadas por meio de formulário disponível no **Anexo I** e o envio dos documentos presentes no item 2 presente neste edital, no período de **26 de setembro a 06 de outubro de 2022**.

Poderão se inscrever alunos do 1° ao 9° semestre, devidamente matriculados e de **qualquer curso** de graduação da Universidade Federal Rural da Amazônia, campus Belém.

2. DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA

Para a efetivação da inscrição o candidato deverá preencher, obrigatoriamente, o formulário online e enviar por e-mail toda a documentação solicitada abaixo:

- Formulário de inscrição (**Anexo I**)
- RG e CPF ou Carteira de Habilitação. Na ausência de um desses documentos será aceito em substituição, qualquer outro documento oficial com foto (foto simples);
- Comprovante de matrícula;
- Carta de intenção;



- Currículo Lattes atualizado;

Anexar toda a documentação obrigatória no e-mail do processo seletivo:

processoseletivo@aceepjr.com

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O presente processo seletivo será dividido em duas etapas classificatórias, seguindo o Cronograma descrito no item 8.

Primeira Etapa: Entrevista Presecial.

Na primeira etapa os candidatos serão entrevistados por uma Comissão de quatro membros efetivos, sendo um da Diretoria de Recursos Humanos, um membro da Diretoria de Comunicação, um membro da Diretoria Presidente, um membro da Diretoria de Administrativo financeiro e um membro definido através de critérios pela Diretoria de Recursos Humanos.

A pontuação desta etapa será dada em escala de 0 a 10 a partir da média de notas atribuídas pela comissão de acordo com a ficha de avaliação.

Horário e Duração: Duração de até 10 minutos por candidato, com ordem definida e divulgada 24h antes da data prevista.

Local: Sala da ACEEP no prédio Cepnor, PRESENÇA OBRIGATÓRIA.

Horário: A Definir.



Segunda Etapa: Dinâmica.

Na segunda etapa os candidatos passarão por uma dinâmica com o intuito da banca avaliadora conhecer melhor os participantes.

OBS: Esta etapa não será de caráter eliminatório.

4. DO RESULTADO

O resultado final da primeira etapa do processo seletivo corresponderá à média ponderada dos pontos obtidos nas duas etapas do processo seletivo, expresso em uma casa decimal, conforme a expressão abaixo.

$$\text{MÉDIA FINAL 1ª FASE} = \frac{\text{entrevista} + \text{dinâmica}}{2}$$

O prazo para interposição de recursos é de 2 (dois) dias úteis a partir da data de divulgação do resultado da primeira fase do processo seletivo. O recurso interposto pelo candidato deve ser feito através de formulário disponível para download no link, cabendo a Diretoria de Recursos Humanos julgar em menor tempo possível e garantir revista ao candidato se assim for solicitado.

5. DOS APROVADOS

Os candidatos aprovados na primeira fase passarão **OBRIGATORIAMENTE** por um processo de **Vivência empresarial** fornecido pelos membros da empresa, de caráter eliminatório.



Durante o processo de Vivência empresarial, os aprovados serão avaliados por todos os Diretores Executivos da empresa quanto ao seu desempenho, características de trabalho e frequência. O objetivo desta avaliação é direcionar o aprovado ao segmento da empresa em que ele apresente melhores habilidades.

Este processo será de caráter eliminatório, selecionando ao final os membros que participarão do período trainee com duração de 4 meses.

6. DA EFETIVAÇÃO

Após o processo trainee os aprovados poderão vir a ser efetivados de acordo com a demanda do quadro social, desempenho e vontade do próprio candidato, além de assinatura do termo de voluntariado. Desse modo, passando a compor o quadro social da empresa.

7. DAS DEFINIÇÕES COMPLEMENTARES

O envio de documentação incompleta ou fora do prazo estabelecido não efetivará a inscrição do candidato.

As Empresas Juniores não remuneram seus membros em trabalhos administrativos, pois o objetivo é capacitar os alunos. A remuneração da ACEEP Jr ocorre através de capacitações e treinamentos disponibilizados aos membros efetivos.

A ACEEP Jr. poderá fazer alterações neste Edital de acordo com as necessidades e imprevistos ocorridos durante o processo seletivo.

Cabe ao candidato a responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados nas redes sociais da empresa e por e-mail valido cadastrado no ato da inscrição, não podendo alegar desconhecimento.



Cabe aos avaliadores justificar em formulário próprio, entregue pela Diretoria de Comunicação e Recursos Humanos no dia de cada etapa, a nota dada por ele ao candidato.

A participação do candidato neste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a ACEEP Jr. avaliar a oportunidade de aproveitamento.

Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a ACEEP Jr, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história. Esperamos que os ingressantes contribuam para o desenvolvimento e crescimento da empresa.

Após efetivado, o candidato deverá dispor de carga horária mínima de 4 horas semanais para se dedicar as atividades da empresa.

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar a Diretoria de Recursos Humanos da ACEEP Jr, através do e-mail: processoseletivo@aceepjr.com.

Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital.



8. DO CRONOGRAMA

Divulgação do Edital: 26 de setembro 2022.

Período de Inscrições: 26 de setembro a 06 de outubro 2022.

Entrevista: 11 e 13 de outubro 2022.

Dinâmica: 14 de outubro 2022.

Resultado Parcial (entrevista+ dinâmica): 16 de outubro 2022.

Prazo de Interposição de Recurso: Até 48 horas após o resultado.

Processo de vivência empresarial: 17 a 25 de outubro 2022.

Divulgação do resultado final: 27 de outubro 2022.

Belém, 26 de SETEMBRO de 2022

Atenciosamente,



Victória Maria Rodrigues
Diretora Presidente



Anyelle das Mercês Lobo
Diretora Recursos Humanos



ANEXO I – FICHA DE INSCRIÇÃO

| | | | | |
|--|-------------------|---|------------------|-----------|
| UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA ASSESSORIA, CONSULTORIA E EVENTOS EM ENGENHARIA DE PESCA – ACEEP JR E-MAIL: processoselativo@aceepjr.com | | | | |
| NOME DO CANDIDATO: | | | CPF: | |
| DATA DO NASCIMENTO: | Nº DA IDENTIDADE: | ÓRGÃO EMISSOR / UF: | DATA DA EMISSÃO: | |
| NÚMERO DE MATRÍCULA: | CURSO: | | SEMESTRE: | |
| ENDEREÇO PARA CORRESPONDÊNCIA: | | | | |
| BAIRRO: | CEP: | CIDADE: | ESTADO: | TELEFONE: |
| ENDEREÇO ELETRÔNICO: | | | | |
| VÍNCULO EMPREGATÍCIO OU ACADÊMICO: | | NOME DA INSTITUIÇÃO / ÓRGÃO / EMPRESA / FUNÇÃO: | | |
| <input type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO | | | | |
| MOTIVO DE PARTICIPAR DA SELEÇÃO: | | | | |

Assinatura (digital) do candidato

Data: ____ de _____ de 2022

(*). Obrigatório o preenchimento de todos os campos.

